

Formations inter-entreprises - deuxième semestre 2015

Date	Formation	Durée
7 septembre 2015	Des conduites à risque aux comportements adaptés à la situation de travail	1 j
16 septembre 2015	Optimiser sa récupération pour une meilleure adaptation à la charge de travail ou aux horaires décalés ou postés	1 j
17 septembre 2015	Ergonomie et Risques Psycho-Sociaux : de l'analyse du travail à l'action	1j
18 septembre 2015	Les conduites addictives au travail	
23 septembre 2015	Prendre en compte le handicap moteur d'un collègue	1j
30 septembre 2015	Prendre en compte le handicap auditif d'un collègue	1 j
7 octobre 2015	Prendre en compte le handicap visuel d'un collègue	1j
12 et 13 octobre 2015	S'initier à la prévention des risques psychosociaux	2 j
21 octobre 2015	Restaurer la confiance dans le cadre des relations professionnelles	
2 et 3 novembre 2015	Gérer et prévenir les conduites addictives en entreprise	2 j
5 et 6 novembre 2015*	Gestion du stress et management - le management assertif*	2 j 1/2
16 et 17 novembre 2015*	Manager face aux conflits : outils de médiation *	2 j 1/2
19 et 20 novembre 2015*	Gestion du stress au travail	2 j 1/2
23 novembre 2015	Optimiser sa mémoire pour une meilleure adaptation à une situation professionnelle stressante <	1j
25 novembre 2015	Prévenir le burnout	1j
30 novembre et 1er décembre 2015*	Manager les personnalités difficiles*	2j1/2
2 décembre 2015	Adaptation à la retraite	1j
8 décembre 2015	La communication non violente	1 j
10 et 11 décembre 2015*	Gestion des émotions et affirmation de soi*	2 j 1/2
14 et 15 décembre 2015	Prise de parole en public	2 j
16 décembre 2015	Gérer un conflit : savoir l'éviter, savoir le dépasser	1 j
17 décembre 2015	Accompagner le changement	1j

^{*}Suivis d'1 demi-journée de consolidation 2 mois après